

**Direzione:** AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

**Area:** TRATTAMENTO GIURIDICO

## DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G15368 del 10/12/2021

Proposta n. 47561 del 10/12/2021

**Oggetto:**

Selezione pubblica per la ricerca di diversi profili professionali cui conferire incarichi di collaborazione per il supporto alle amministrazioni territoriali nella gestione dei procedimenti amministrativi complessi, con particolare riferimento a quelli connessi all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, del DPCM 12 novembre 2021 e del DM 14 ottobre 2021. Avvisi pubblici per la ricerca dei profili professionali "Esperti Statistici", "Esperti Giuridici" ed "Esperti in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei". Nomina della Commissione di valutazione e indirizzi per la relativa attività.

**Proponente:**

Estensore	TANIA ALIVERNINI	_____firma elettronica_____
Responsabile del procedimento	POMPA MARIA GRAZIA	_____firma elettronica_____
Responsabile dell' Area	M.G. POMPA	_____firma digitale_____
Direttore Regionale	L. F. NAZZARO	_____firma digitale_____

Firma di Concerto

OGGETTO: Selezione pubblica per la ricerca di diversi profili professionali cui conferire incarichi di collaborazione per il supporto alle amministrazioni territoriali nella gestione dei procedimenti amministrativi complessi, con particolare riferimento a quelli connessi all'attuazione del **Piano nazionale di ripresa e resilienza**, ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, del DPCM 12 novembre 2021 e del DM 14 ottobre 2021. Avvisi pubblici per la ricerca dei profili professionali "Esperti Statistici", "Esperti Giuridici" ed "Esperti in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei". Nomina della Commissione di valutazione e indirizzi per la relativa attività.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale";

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto legge 9 febbraio 2012, n. 5 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" convertito con modificazioni dalla legge 4 aprile 2012, n. 35;

VISTI

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

- il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTE

- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 “Bilancio di previsione dello Stato pluriennale per il triennio 2021-2023”;

- la legge regionale del 30 dicembre 2020, n. 26 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2021-2023”;

VISTO il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito, con modificazioni, nella legge 17 luglio 2020, n. 77;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021/241 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretario generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;

VISTO il DPCM 12 novembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 284 del 29 novembre 2021, recante “Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR”;

VISTO il D.M. Funzione pubblica 14 ottobre 2021 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 10 novembre 2021, n. 268, recante “Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR”, con il quale sono state disciplinate le modalità per la pubblicazione degli avvisi di selezione e la successiva formazione degli elenchi dei professionisti ed esperti, attraverso il portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione pubblica “inPA”, da trasmettere alle regioni interessate per la successiva selezione per colloquio;

VISTA la nota prot. n. 0862836 del 25 ottobre 2021 con la quale il Direttore generale ha trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica i Fabbisogni di professionisti ed esperti di cui all'articolo 3 del D.P.C.M. 12 novembre 2021;

VISTE le note prot. n. 0900193 del 5 novembre 2021 e n. 0984645 del 29 novembre 2021, con le quali il Direttore generale ha trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica il Piano territoriale di Assistenza Tecnica per l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9

giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, previsto dall'articolo 4 del D.P.C.M. 12 novembre 2021;

VISTO il decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 37147871 del 30 novembre 2021, con il quale è stato approvato il Piano territoriale della Regione Lazio di Assistenza Tecnica per l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, previsto dall'articolo 4 del D.P.C.M. 12 novembre 2021;

VISTA la DGR 2 dicembre 2021, n. 868 (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Investimento 2.2 "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance" della M1C1 Subinvestimento 2.2.1: "Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR" - Progetto CUP F81B21008070006. Adozione del Piano Territoriale di Assistenza Tecnica), con la quale è stato approvato il Piano territoriale della Regione Lazio di cui all'articolo 4 del D.P.C.M. 12 novembre 2021 ed è stato dettagliato il relativo fabbisogno di professionisti ed esperti;

VISTA la DGR 9 dicembre 2021, n. 900 (Selezione pubblica per la ricerca di professionisti ed esperti, di diversi profili, cui conferire incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, del DPCM 12 novembre 2021 e del DM 14 ottobre 2021. Criteri generali per la formazione delle commissioni di selezione e per l'espletamento della selezione);

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Affari Istituzionali e Personale al Dott. Luigi Ferdinando Nazzaro;

VISTI gli avvisi di selezione pubblicati il 30 novembre 2021 sul portale inPA, relativi alla selezione di vari profili professionali per il supporto alle amministrazioni territoriali nella gestione dei procedimenti amministrativi complessi, con particolare riferimento a quelli connessi all'attuazione del **Piano nazionale di ripresa e resilienza**, cui conferire incarichi di collaborazione ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e del DPCM 12 novembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 284 del 29 novembre 2021;

ATTESO che i suddetti avvisi di selezione sono stati pubblicati sul portale inPA, nonché sul sito istituzionale della Regione stessa, ove è stato riportato un avviso relativo alla pubblicazione anzidetta, riportante il relativo link;

VISTI, in particolare, gli avvisi pubblici per i profili professionali "Esperti Statistici", "Esperti Giuridici" ed "Esperti in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei", nell'ambito dei quali sono stati selezionati i professionisti di cui agli elenchi trasmessi dal Dipartimento Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – portale inPA, dai quali selezionare per il Lazio n. 1 Esperto Statistico nel settore del Monitoraggio, n.4 Esperti Giuridici nel settore Monitoraggio e n.6 Esperti in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei;

VISTO il verbale del Tavolo di coordinamento Sub-investimento PNRR 2.2.1 "Gestione procedure complesse" del 6 dicembre 2021 nel quale si dispongono i seguenti indirizzi uniformi relativi alle selezioni per tutte le Regioni:

- in occasione dell'invito a colloquio, ai candidati è richiesta una dichiarazione di impegno a sottoscrivere il contratto di collaborazione in caso di esito positivo della selezione; in ogni caso, ai soggetti selezionati è concesso un termine di 24 ore per comunicare l'accettazione dell'incarico;
- in merito al regime delle incompatibilità e inconferibilità degli incarichi professionali, con particolare riferimento al conferimento di incarichi a lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, l'ammissibilità alla selezione dei detti dipendenti pubblici va valutata in base alla nota di chiarimento predisposta dall'Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico presentata dal DFP;

ATTESO che l'articolo 4, commi 6 e 7, del citato D.M. 14 ottobre 2021, prevede che: *“6. Le amministrazioni, entro dieci giorni dalla scadenza del termine di cui al comma 1, lettera e), sulla base dell'elenco di cui al comma 4, invitano al colloquio selettivo un numero di candidati per il conferimento dell'incarico pari ad almeno quattro volte il numero di professionalità richieste, al fine di assicurare il rispetto della parità di genere, un numero superiore di candidati e li sottopongono ad un colloquio selettivo per il conferimento degli incarichi. 7. In esito al colloquio selettivo di cui al comma 6, le amministrazioni individuano, con provvedimento motivato, i soggetti ai quali conferire l'incarico e registrano nel Portale il conferimento dello stesso e la sua durata.”*;

RITENUTO necessario procedere alla nomina della Commissione di valutazione della selezione di cui in oggetto, ai sensi della DGR 900/2021;

ACCERTATO il rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 57, comma 1, lettera a), del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, secondo il quale almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne;

DATO ATTO che ai componenti delle Commissioni di valutazione si applica la normativa nazionale e regionale vigente in tema di incompatibilità e conflitto di interesse e, in particolare gli articoli 35, comma 3, lettera e) e 35 bis del d.lgs. 165/20021;

RITENUTO di demandare l'acquisizione delle dichiarazioni relative alla insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interesse ai sensi degli articoli 35, comma 3, lettera e) e 35 bis del d.lgs. 165/20021 nonché dell'articolo 51 c.p.c., al momento della seduta di insediamento della Commissione di valutazione;

RITENUTO di dover disporre che la Commissione di valutazione si attenga per i propri lavori ai criteri generali fissati dalla citata DGR 900/2021 e ne rediga appositi verbali, sulla base delle linee guida e dei format forniti dalla Direzione Affari istituzionali e personale al presidente della Commissione al momento dell'insediamento;

RITENUTO di dover disporre che i candidati trasmettano almeno il giorno prima del colloquio alla mail risorseumane@regione.lazio.it la dichiarazione di impegno a sottoscrivere il contratto di collaborazione in caso di esito positivo della selezione ovvero la comunicazione di riservarsi di usufruire del termine di 24 ore per comunicare l'accettazione dell'incarico e che ne diano informazione alla Commissione di valutazione in sede di colloquio;

RITENUTO di dover disporre che la Commissione di valutazione rediga tre differenti graduatorie, una per ogni avviso di selezione;

RITENUTO, pertanto, di nominare quali componenti la Commissione di valutazione per la selezione per i profili professionali “Esperti Statistici”, “Esperti Giuridici” ed “Esperti in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei” i sottoelencati:

COMPONENTI EFFETTIVI		interno	COMPONENTI SUPPLENTI	interno
<b>PRESIDENTE</b>	Stefano Fermante	Dirigente	Maria Calcagnini	Dirigente
<b>ESPERTO</b>	Patrizia Schifano	Dirigente		
<b>ESPERTO</b>	Stefania Ricci	Dirigente		
<b>SEGRETARIO</b>	Paola Pizzicannella	Funzionario		

DATO ATTO che la partecipazione alla Commissione di valutazione dei dirigenti e funzionari della Regione Lazio è a titolo gratuito;

#### DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate:

- di nominare quali componenti della Commissione di valutazione della selezione pubblica per i profili professionali “Esperti Statistici”, “Esperti Giuridici” ed “Esperti in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei”, cui conferire incarichi di collaborazione per il supporto alle amministrazioni territoriali nella gestione dei procedimenti amministrativi complessi, con particolare riferimento a quelli connessi all’attuazione del **Piano nazionale di ripresa e resilienza**, ai sensi dell’articolo 9 del d.l. 80/2021, del DPCM 12 novembre 2021 e del DM 14 ottobre 2021, i sottoelencati:

COMPONENTI EFFETTIVI		interno	COMPONENTI SUPPLENTI	interno
<b>PRESIDENTE</b>	Stefano Fermante	Dirigente	Maria Calcagnini	Dirigente
<b>ESPERTO</b>	Patrizia Schifano	Dirigente		
<b>ESPERTO</b>	Stefania Ricci	Dirigente		
<b>SEGRETARIO</b>	Paola Pizzicannella	Funzionario		

- di demandare l’acquisizione delle dichiarazioni relative alla insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interesse ai sensi degli articoli 35, comma 3, lettera e) e 35 bis del d.lgs. 165/20021 nonché dell’articolo 51 c.p.c., al momento della seduta di insediamento della Commissione di valutazione;
- di disporre che la Commissione di valutazione si attenga per i propri lavori ai criteri generali fissati dalla citata DGR 900/2021 e ne rediga appositi verbali, sulla base delle linee guida e dei format forniti dalla Direzione Affari istituzionali e personale al presidente della Commissione al momento dell’insediamento;

- di disporre che i candidati trasmettano almeno il giorno prima del colloquio alla mail [risorseumane@regione.lazio.it](mailto:risorseumane@regione.lazio.it) la dichiarazione di impegno a sottoscrivere il contratto di collaborazione, allegata alla presente e che ne costituisce parte integrante e sostanziale, in caso di esito positivo della selezione ovvero la comunicazione di riservarsi di usufruire del termine di 24 ore per comunicare l'accettazione dell'incarico e che ne diano informazione alla Commissione di valutazione in sede di colloquio;
- di disporre che la Commissione di valutazione rediga tre differenti graduatorie, una per ogni avviso di selezione;
- di dare atto che la partecipazione alla Commissione di valutazione dei dirigenti e funzionari della Regione Lazio è a titolo gratuito;
- di pubblicare la presente determinazione sul sito internet della Regione [ww.regione.lazio.it](http://ww.regione.lazio.it), sezione "Bandi di concorso e avvisi" in "Amministrazione trasparente" e sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti gli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Il Direttore  
Luigi Ferdinando Nazzaro

Copia

Il/La sottoscritto/a\_\_\_\_\_, codice fiscale\_\_\_\_\_, nato a\_\_\_\_\_, il\_\_\_\_\_, residente in\_\_\_\_\_, con riferimento all'avviso pubblico per la ricerca di\_\_\_\_\_, da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU

dichiara

di impegnarsi a sottoscrivere il contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge n. 80 del 2021 (legge n. 113 del 2021) con la Regione Lazio, in caso di esito positivo del colloquio selettivo.

Luogo e data

Firma

Copia